

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8 Белоглинского района»

П Р И К А З

от 23.09. 2019 года

№ 111

О наставничестве

В целях повышения эффективности работы с молодыми специалистами, создания необходимых условий для профессиональной адаптации молодых педагогов в МБДОУ д/с №8, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1.1. Положение о наставничестве в МБДОУ д/с № 8 (приложение 1).
- 1.2. Методические рекомендации по развитию наставничества в образовательной организации (приложение 2).
- 1.3. Анкету для молодых педагогов (приложение 3).
- 1.4. Памятку молодому воспитателю (приложение 4).
- 1.5. Примерный план работы наставников (приложение 5).
- 1.6. Примерную форму индивидуального плана по осуществлению наставничества (приложение 6);

2. На заседании Установочного педагогического совета № 1 от 30.08.2019г. рассмотреть вопрос об оказании содействия для профессионального роста педагогам Поповой В.С.и Антропянской А.М., координирования педагогических действий в образовательном процессе в соответствии с задачами организации, воспитания и обучения детей дошкольного возраста.

3. Определить из наиболее подготовленных педагогов, для исполнения функции наставника, по следующим критериям:

- высокий уровень профессиональной подготовки;
 - развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении, опыт воспитательной и методической работы;
 - богатый жизненный опыт, способность и готовность делиться профессиональным опытом;
 - стаж педагогической деятельности не менее 5 лет
- и утвердить следующие кандидатуры: Аржановскую М.И., Комарова Е.В., Хорошилову Ю.А.

4. Старшему воспитателю:

- 4.1. изучить в срок до 01.10.2019 года Положение о наставничестве (далее - Положение о наставничестве), утвержденное вышеназванным приказом.

ОТЧЕТ

о работе наставника педагогической практики с молодым специалистом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 Белоглинского района» в период с 28.01.2019 г. по 31.08.2020 г.

План работы учителя-логопеда наставника педагогической практики Комаровой Е.В. на 2019-2020 учебный год

Цель: создание условий для профессионального роста начинающего воспитателя группы компенсирующей направленности Поповой В.С., способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность

№ п/п	Форма работы	Содержание	Срок
1.	Знакомство молодого специалиста с детским садом и сотрудниками	Экскурсия по детскому саду, ознакомление с группами	Январь
2.	Знакомство молодого специалиста с нормативно-правовой базой, оформлением и ведением документации	Ознакомление с условиями труда: изучение коллективного трудового договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава МБДОУ д/с №8. Ознакомление с документами: - Помощь в изучении федерального закона «Об образовании», - ФГОС ДО, - санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДОУ, - локальных актов ДОУ; - Диагностика умений и навыков молодого специалиста.	Февраль
3.	Консультация: «Заполнение журнала взаимосвязи с учителем – логопедом на группе компенсирующей направленности»	Ознакомить с правилами ведения журнала взаимосвязи с учителем-логопедом	Март
4.	Консультация: «Отчетная документация учителя-логопеда и воспитателя на группе компенсирующей направленности»	Консультирование по заполнению отчетной документации, циклограммы, расписание индивидуально-подгрупповых занятий.	Январь-август
5.	Беседа: «Выполнение требований СанПиН к организации НОД»	Ознакомить с условиями организации НОД (соблюдение времени отведенного на НОД)	Апрель
6.	Беседа: «Подготовка к родительскому собранию»	Распределение вопросов подготовки к родительскому собранию	Май
7.	Консультация: «Составление плана совместной работы на	Определение единых направлений и требований всеми специалистами МБДОУ д/с №8	Июнь

